

Kodeks

dla dostawców i partnerów biznesowych



Kodeks dla dostawców i partnerów biznesowych

■ **Firma** Wanzi opracowała dla swoich pracowników kodeks postępowania, w którym ustalono podstawowe zasady postępowania dotyczące pracowników, klientów, partnerów biznesowych, środowiska i społeczeństwa. Dokładamy starań, aby każda usługa związana z naszym produktem końcowym była wykonywana zgodnie z zasadami zawartymi w niniejszym kodeksie postępowania. Z tego powodu oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych i dostawców przestrzegania naszej wizji wartości. Prosimy o zaakceptowanie poniższych punktów i potwierdzenie ich wdrożenia w Państwa firmie, o ile wynika to z Państwa działalności.

Przestrzeganie przepisów

Przestrzeganie wszystkich przepisów ustawowych i rozporządzeń krajowych ma najwyższy priorytet w działalności biznesowej. Dotyczy to również międzynarodowych przepisów ustawowych i rozporządzeń, o ile wymaga tego działalność gospodarcza. Oprócz obowiązujących regulacji prawnych popieramy Kodeks Podstawowy ETI, podstawowe zasady UN Global Compact oraz Deklarację Podstawowych Zasad i Praw Pracy MOP i zapewniamy ich przestrzeganie.

Prawa człowieka

W powszechnej deklaracji praw człowieka z dnia 10 grudnia 1948 r. Organizacja Narodów Zjednoczonych jednoznacznie zobowiązała się do przestrzegania praw człowieka. Są one w pełni respektowane.

Warunki pracy

Dobre samopoczucie pracowników jest dla firmy Wanzi bardzo istotne. Aby to zapewnić, kluczowe znaczenie mają następujące kwestie:

- Żadna forma dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, pochodzenie etniczne, tożsamość seksualną, niepełnosprawność, przynależność religijną lub światopogląd nie jest tolerowana. Dotyczy to zarówno zatrudniania pracowników, jak i ich bieżącej pracy.
- W przypadku zatrudniania osób niepełnoletnich należy ściśle przestrzegać specjalnych przepisów prawa. Świadczenie pracy przez dzieci jest wykluczone.
- Należy przestrzegać obowiązujących regulacji dotyczących czasu pracy.
- Wynagrodzenie pracowników i inne świadczenia pracownicze są sprawiedliwe i odpowiadają co najmniej stosowanym wytycznym ustawowym oraz w ramach prawa indywidualnego i zbiorowego układu pracy,

w szczególności w odniesieniu do wynagrodzeń minimalnych.

- Wszelkie formy pracy przymusowej są zabronione. Obejmuje to w szczególności zatrzymanie części wynagrodzenia lub dokumentów pracownika. Ponadto zabronione są kary fizyczne, zmuszanie, obrażanie itp.
- Pracownicy mogą swobodnie przystępować do przedstawicielstw pracowników lub innych stowarzyszeń.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dba się o zapewnienie pracownikom bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. W tym celu istnieje organizacja ds. BHP, której zadaniem jest ustalenie i wdrożenie działań mających na celu monitorowanie i poprawę warunków pracy. Przestrzegane są przepisy prawa i rozporządzenia obowiązujące w danym kraju.

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników

Identyfikowane są zagrożenia (w szczególności zagrożenia chemiczne, fizyczne, mechaniczne i biologiczne) oraz podejmowane są środki mające na celu ochronę pracowników na ich stanowisku pracy i dostępnej infrastruktury.

Obsługa i konserwacja urządzeń

Wdrożono wymagane metody i środki niezbędne do zapewnienia bezpiecznej eksploatacji i odpowiedniej konserwacji urządzeń (produkcja, zaopatrzenie itp.).

Zarządzanie kryzysowe

Sytuacje awaryjne są identyfikowane i oceniane. Podejmowane są wszelkie niezbędne działania mające na celu zminimalizowanie ich skutków, zarówno w zakładzie, jak i poza nim, poprzez wdrożenie odpowiednich planów awaryjnych.

Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

Odpowiedzialność za kolejne pokolenia ma szczególne znaczenie. W związku z tym ostrożne gospodarowanie dostępnymi zasobami i utrzymanie dobrych warunków środowiskowych są nieodzowne. Dlatego też we wszystkich działaniach biznesowych należy zawsze zwracać uwagę na zrównoważone gospodarowanie. Zarówno przy opracowywaniu nowych produktów i usług, jak i podczas użytkowania urządzeń produkcyjnych należy zadbać o to, aby wpływ na środowisko i klimat był jak najmniejszy. Również w zakresie gospodarki odpadami i recyklingu surowców należy wziąć pod uwagę te aspekty. Przestrzegane są wszystkie obowiązujące przepisy prawa dotyczące ochrony środowiska i rozporządzenia.

Etyczne prowadzenie działalności

We wszystkich aspektach ekonomicznych należy wziąć pod uwagę kwestie moralne i etyczne. Najważniejsze zasady w tym zakresie to:

- Korupcja nie jest sposobem na uzyskiwanie zleceń. Pracownicy są regularnie instruowani w tym zakresie.
- Konflikty interesów należy niezwłocznie ujawnić firmie Wanzl.
- Zmowy cenowe, wymiana informacji o strategiach sprzedaży, marżach, rezygnacja z konkurencji lub podobne działania są zabronione.
- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych. W szczególności informacje o firmie Wanzl, które nie są powszechnie znane, należy traktować jako tajne i poufne.
- Pranie brudnych pieniędzy lub inne podejrzaną transakcje finansowe nie będą tolerowane.
- Wszelkie obowiązujące przepisy i regulacje dotyczące kontroli eksportu, sankcji i ceł, włącznie z nakazami.

Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

Odpowiednie środki zapewniają przestrzeganie co najmniej ustawowych obowiązków należytej staranności we własnym łańcuchu dostaw.

System sygnalistów

Firma Wanzl zachęca wszystkich do zgłaszania naruszeń postanowień niniejszego Kodeksu lub Kodeksu postępowania firmy Wanzl za pośrednictwem naszego elektronicznego portalu zgłaszania, telefonicznie lub pisemnie. Grupa Wanzl zatrudniła w tym celu niezależnych rzeczników praw pracowniczych (pośredników) firmy audytorskiej BDO.

Informacje o tym, kto jest rzecznikiem praw pracowniczych oraz w jaki sposób się z nim kontaktować, można znaleźć na stronie internetowej pod adresem:

www.wanzl.com/Compliance

Przestrzeganie niniejszego kodeksu

Firma Wanzl zastrzega sobie prawo do kontroli przestrzegania wymogów niniejszego kodeksu. Może to na przykład odbywać się poprzez żądanie przeprowadzenia samooceny lub audytów na miejscu.

W przypadku wykrycia naruszenia dostawca sporządzi raport o incydencie i określi działania naprawcze.

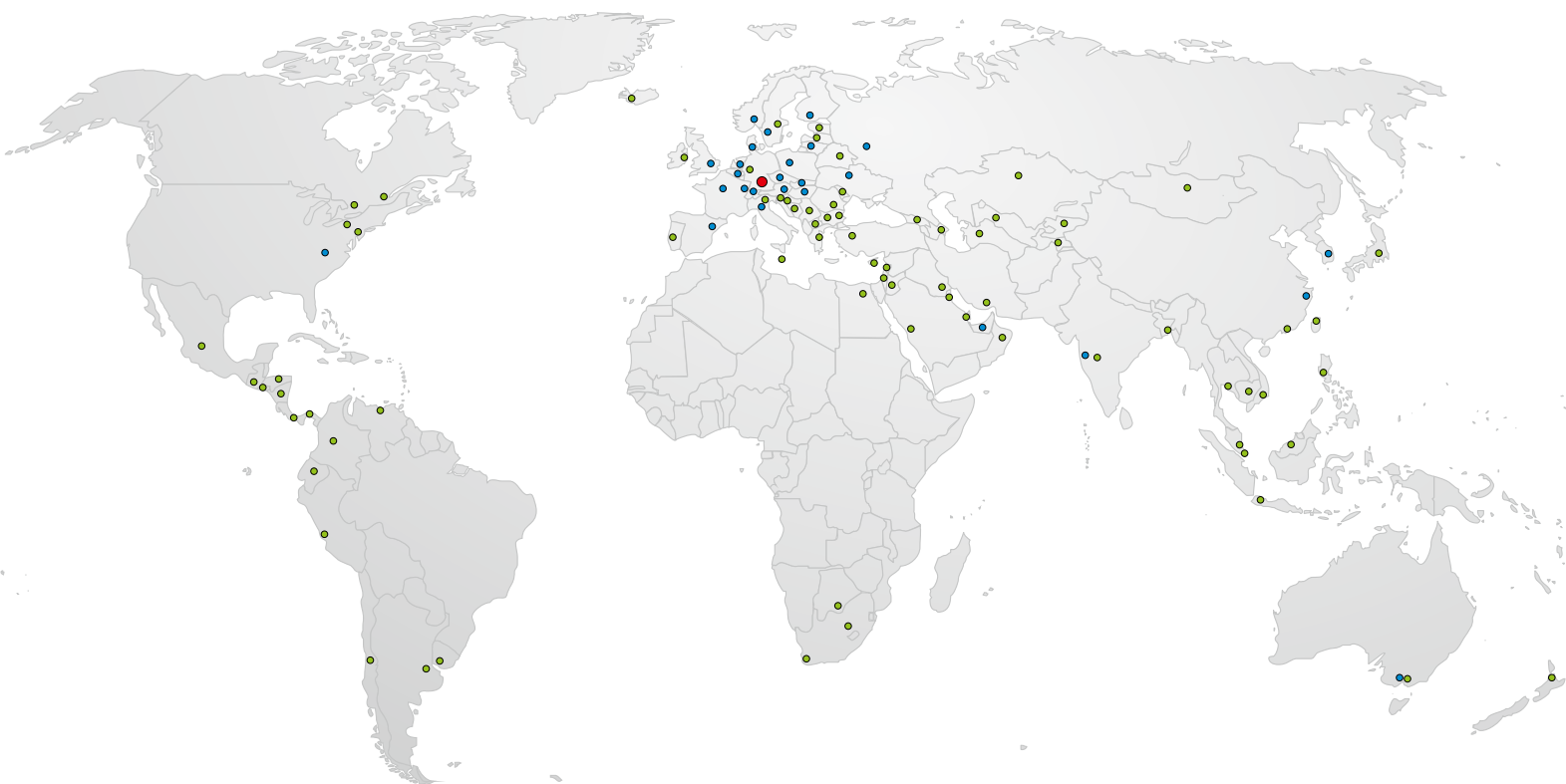
■ **Własnoręcznym** podpisem na oddzielnym piśmie, oświadcza Pan/Pani, że w Pana/Pani firmie zapewnione zostaną działania niezbędne do wdrożenia wymienionych wyżej kwestii. Obejmuje to również bieżącą weryfikację przestrzegania i przekazywanie informacji odpowiednim pracownikom.

Więcej informacji można znaleźć w naszym Kodeksie Postępowania dostępnym w Internecie:

www.wanzl.com/Compliance

W razie jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt:

Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Michael Glogger, specjalista ds. compliance
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim / Niemcy
compliance@wanzl.com
Telefon +49(0)82 21 / 729-67 77



Wanzl na świecie

- Siedziba firmy
- Filie
- Przedstawicielstwa



NIEMCY

Wanzl GmbH & Co. KGaA
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim

Phone +49 (0) 82 21 / 7 29-0

info@wanzl.com
www.wanzl.com