

Kódex

beszállítók és üzleti partnerek számára



Beszállítói és üzleti partneri kódex

■ **Munkatársai számára a Wanzl** olyan magatartási kódexet hozott létre, amely szabályozza a munkatársakkal, ügyfelekkel, üzleti partnerekkel, környezettel és társadalommal szemben tanúsítandó alapvető viselkedési formákat. Azt a mércét állítjuk fel magunk elé, hogy a végtermékhez kapcsolódó valamennyi szolgáltatást a jelen Magatartáskódex alapelveinek megfelelően nyújtunk. Ezért az üzleti partnereinktől és beszállítóinktól is elvárjuk az általunk vallott értékrend betartását. Ismerjék meg beszállítói és partneri kódexünket, és kérjük, alkalmazzák azt saját üzleti tevékenységük során.

A törvények betartása

Üzleti tevékenységünk legfontosabb pontja a helyi törvények és rendeletek betartása. Ez vonatkozik a nemzetközi hatályú törvényekre és rendelkezésekre is, amennyiben az üzleti tevékenység ezt megköveteli. Az aktuálisan érvényben lévő törvényi szabályozások mellett az ETI Base Code-ot, az ENSZ Globális Megállapodásának alapelveit, valamint az ILO alapvető munkaügyi normáit is támogatjuk, és biztosítjuk ezek betartását.

Emberi jogok

Az ENSZ 1948. december 10-i Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában egyértelműen elismeri az emberi jogokat. Ezeket teljes mértékben tiszteletben tartjuk.

Munkakörülmények

A Wanzl számára kiemelt fontosságú a munkavállalók jóléte. Ennek biztosítása érdekében a következő pontok kiemelt szerepet kapnak:

- A nemek, korok, bőrszínek, etnikai hovatartozáson, szexuális beállítottságon, fogyatékosságon, vallási hovatartozáson vagy világnézetben alapuló hátrányos megkülönböztetés semmilyen formában sem tolerálható. Ez egyaránt vonatkozik a munkavállalók alkalmazásba vételére és a folyamatos foglalkoztatásra is.
- A kiskorúak foglalkoztatásánál szigorúan be kell tartani a különleges törvényi rendelkezéseket. A gyermekmunka tilos.
- A munkaidőre vonatkozóan be kell tartani a hatályos rendelkezéseket.
- A munkavállalók bérezése és az egyéb munkavállalói juttatások tisztességesek, és megfelelnek a vonatkozó jogi, egyéni és kollektív munkajogi alapkövetelményeknek, különösen a bérminimumra vonatkozóan.

- A kényszermunka semmilyen formája nem megengedett. Ez kiemelten vonatkozik a munkavállaló fizetése egy részének, vagy dokumentumainak visszatartására. Tilos továbbá a testi fenyegetés, a kényszerítés, a sértetés stb.
- A munkavállalók szabadon csatlakozhatnak munkavállalói képviselőknek vagy egyéb szervezeteknek.

Biztonságos munkavégzés, egészségvédelem

Gondoskodni kell róla, hogy az alkalmazottaknak biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítsanak. Ennek érdekében létezik egy egészségvédelmi és biztonsági szervezet, melynek feladata, hogy meghatározza és ellenőrizzé a munkavégzés feltételeit, és ahol szükséges, intézkedjen azok javításáról. Be kell tartani az adott országban hatályos törvényeket és rendeleteket.

A munkavállalók egészségének és biztonságának védelme

A dolgozók biztonsága érdekében kiemelt fontossággal kezeljük a kémiai, pszichikai, mechanikai és biológiai veszélyeket rejtő körülményeket.

Berendezések üzemeltetése és karbantartása

A berendezések (termelés, ellátás stb.) biztonságos üzemeltetéséhez és megfelelő karbantartásához szükséges folyamatok és eszközök rendelkezésre állnak.

Vészhelyzetek kezelése

A vészhelyzeteket fel kell ismerni és kezelni. Minden szükséges intézkedést megteszünk annak érdekében, hogy a vonatkozó vészhelyzet-kezelési tervek segítségével minimalizáljuk azok káros hatását mind a telephelyen belül, mind azon kívül.

Környezetvédelem és fenntarthatóság

A következő generációk iránti felelősség rendkívüli jelentőséggel bír. Emiatt elengedhetetlen a rendelkezésre álló erőforrások kíméletes kezelése és az optimális környezeti feltételek megőrzése. Ezért minden üzleti tevékenység során folyamatosan ügyelni kell a fenntartható gazdálkodásra. Biztosítani kell, hogy az új termékek és szolgáltatások fejlesztése, valamint a gyártóberendezések üzemeltetése során a lehető legkisebb káros hatás érje a környezetet és az éghajlatot. A hulladékgazdálkodás és a nyersanyagok újrahasznosítása terén is mindig figyelembe kell venni ezeket a szempontokat. Minden vonatkozó környezetvédelmi törvényt és rendeletet be kell tartani.

Etikus üzleti magatartás

Minden gazdasági szempont esetében figyelembe kell venni az erkölcsi és etikai megfontolásokat. A legfontosabb alapelvek ezzel kapcsolatosan a következők:

- A korrupció nem lehet eszköz a megrendelések megszerzéséhez. A munkatársak figyelmét erre rendszeresen fel kell hívni.
- Az esetleges összeférhetetlenséget haladéktalanul jelenteni kell a Wanzl felé.
- Az árrögzítés, az értékesítési stratégiák, árrések, versenyről való lemondás vagy hasonló nyilvánosságra hozatala tilos.
- Az érvényes adatvédelmi rendelkezéseket be kell tartani. Különösen a Wanzl-lal kapcsolatos nem általánosan ismert információkat kell titokban tartani és bizalmasan kezelni.
- A pénzmosást vagy más kétes pénzügyi tranzakciókat nem toleráljuk.
- Valamennyi érvényben lévő exportellenőrzés, szankció és vámtörvény, ill. -előírás, a tilalmakat is beleértve.

Az ellátási láncban belüli felelősségvállalás

Megfelelő intézkedéseken keresztül gondoskodunk arról, hogy saját ellátási láncunkban belül legalább a törvényileg előírt átvilágítási kötelezettségeknek eleget tegyünk.

Tájékoztató rendszer

A Wanzl mindenkit arra bátorít, hogy a jelen kódex vagy a Wanzl Magatartáskódex előírásainak megszegését elektronikus bejelentő portálunkon keresztül, telefonon vagy levélben jelentse be. E célból a Wanzl-csoport független ombudsmanokat (közvetítőket) nevezett ki a BDO könyvvizsgálónál.

Az ombudsmanok kilétéről és a velük való kapcsolatfelvétel módjáról az interneten tájékozódhat:

https://www.wanzl.com/hu_HU/wanzl-inside/megfelelőség

A jelen kódex betartása

A Wanzl fenntartja magának azt a jogot, hogy ellenőrizze a jelen kódex követelményeinek betartását. Ezt például önértékelések kérésén vagy helyi auditokon keresztül teheti meg. Ha szabályszegés kerül megállapításra, a beszállító jelentést készít az incidensről, és javító célú intézkedéseket határoz meg.

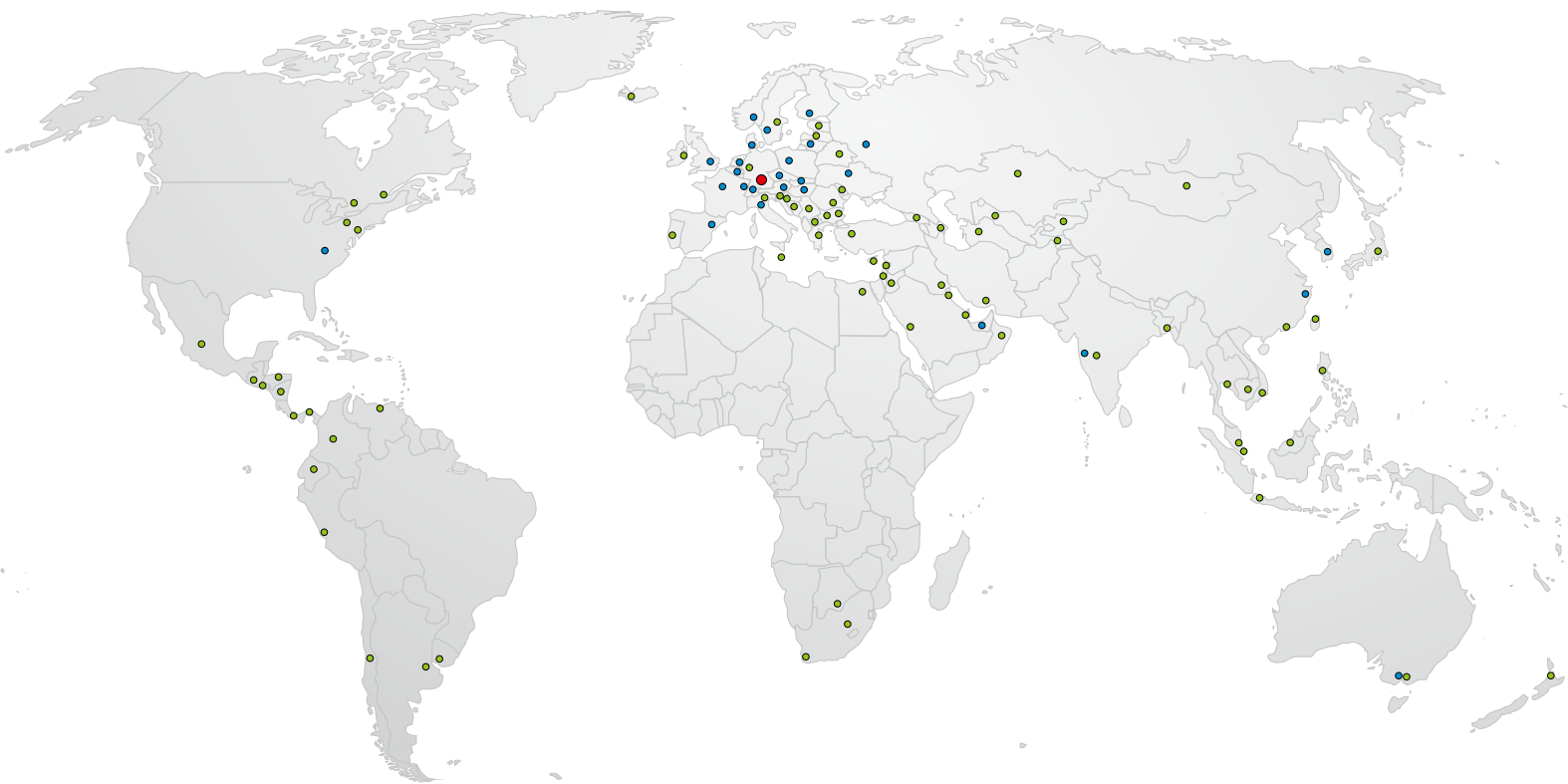
■ **Aláírásával Ön kijelenti**, hogy a fent említett pontok megvalósításához szükséges intézkedések a vállalatánál biztosítva vannak. Ez magában foglalja a megfelelés folyamatos ellenőrzését, valamint az információknak az érintett alkalmazottak részére történő továbbítását is.

Részletesebb információkért a Magatartáskódexünk megtekinthető az interneten:

https://www.wanzl.com/hu_HU/wanzl-inside/megfelelőség

További kérdéseivel forduljon hozzánk a következő elérhetőségen:

Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Michael Glogger, megfelelési megbízott
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipzig / Németország
compliance@wanzl.com
Telefon: +49(0)82 21 / 729-67 77



Wanzl világszerte

- Központi anyavállalat
- Fiókvállalatok
- Képviseletek



YouTube



NÉMETORSZÁG

Wanzl GmbH & Co. KGaA

Rudolf-Wanzl-Straße 4

89340 Leipheim

Phone +49 (0) 82 21 / 729-0

info@wanzl.com

www.wanzl.com