

准则

适用于供应商及业务伙伴



供应商及业务伙伴准则

■ 旺众为旗下员工制定了一套行为准则，其中规定了对待员工、客户、业务伙伴、环境及社会方面的基本行为方式。我们为自身设立标准，即与最终产品相关的每项服务均应按照本行为准则实行。因此，我们也希望旗下业务伙伴及供应商能遵守我方践行的价值观念。敬请承认下列事项，若该事项源自业务运营，则请确保其在该企业中实行。

遵守法律

遵守所有国家法律及规定是商业活动的第一要务。若商业活动需要，该项也适用于现行的国际法律及规定。除了各自适用的法律规定外，还支持并确保遵守《ETI 基础准则》、联合国全球契约组织的基本原则以及国际劳工组织的核心劳动标准。

人权

联合国在 1948 年 12 月 10 日颁布的《世界人权宣言》中对人权作出了明确表述。应完全遵守该宣言。

工作条件

雇员的福祉是旺众的一大愿望。为确保其福祉，下列事项具有关键意义：

- 不容许因性别、年龄、肤色、种族来源、性别认同、残疾、宗教信仰或世界观造成的任何形式的歧视。该项适用于招聘员工及当前雇佣。
- 需严格遵守关于未成年人雇佣的专门法律规定。拒绝童工。
- 需遵守工作时间的通用规定。
- 员工工资及对员工的其他服务应公正合理，至少应符合适用的法律规定和个人与集体劳动法规定，尤其在最低工资方面。
- 禁止任何形式的强制工作。该项尤其包含遵守工资分配或雇员文件。此外，禁止体罚、强迫行为、侮辱及同等行为。
- 雇员可自由参与职工代表大会或其他协会。

工作安全及健康保护

需确保为员工提供安全及健康的工作条件。因此，健康保护及安全性组织的任务在于，确定并实施用于监测和改善工作条件的措施。应遵守相应国家适用的法律法规。

保护雇员健康及安全

应鉴别风险（尤其是化学、生理、机械及生物方面风险）并采取措施，以确保雇员在工位及可用基础设施内受到保护。

设备运行及维护

应具备确保设备（生产、供应等）安全运行及适当维护的必要方法与手段。

紧急情况管理

需鉴别并评估紧急状况。应采取所有必要措施，以便通过相应的紧急状况计划将对所在地及所在地外的影响降至最低。

环境保护及可持续性

为子孙后代负责尤为重要。因此，必须珍惜可用资源并保护环境条件。所以在所有企业性质的活动中，应始终注重可持续性经济。在研发新产品与服务和生产设备运行时，确保对环境及气候的影响尽可能少。在废弃物处理及循环利用原材料领域也应始终注意这一方面。应遵守所有适用的环境保护法及规定。

经济伦理

在所有的经济方面考量中应注意考量道德及伦理。相关的主要原则为：

- 不得将贿赂作为获得订单的手段。员工应定期接受如下指示。
- 立即向旺众详述利益冲突。
- 禁止价格协商、交换销售策略、利润、放弃竞争或类似行为。
- 遵守通用数据保护规定。尤其注意，关于旺众的非公开信息为机密并应进行保密处理。
- 不容许洗钱或其他可疑财务往来。
- 所有适用的出口管制、制裁和海关法律法规，包括报价。

供应链中的责任

通过采取适当的措施，确保至少自己的供应链中遵守法定尽职调查义务。

举报人系统

旺众鼓励所有人通过电话或信件在我们的电子举报门户网站上报告违反本准则或旺众行为准则的行为。旺众集团为此雇用了独立的经济审计公司 BDO 的调查专员（中间人）。

如果想知道谁是调查专员以及如何取得联系，请访问：

www.wanzl.com/Compliance

遵守本准则

旺众保留检查是否遵守本准则要求之权利。例如，可以通过要求进行自我评估或现场审核来实现。如果发现违规行为，供应商应编写事件报告并确定纠正措施。

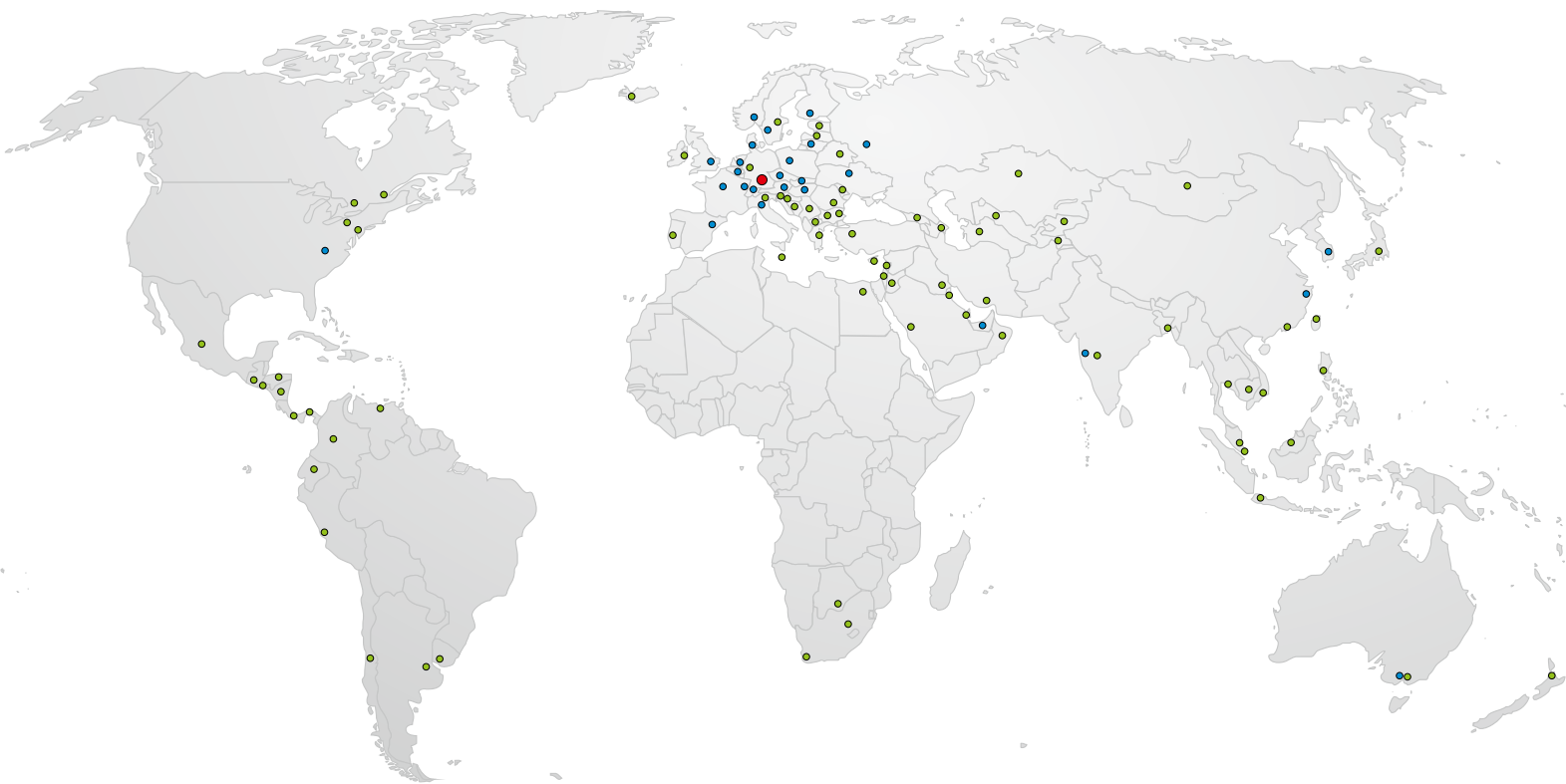
■ 根据您在单独函件上的签名，您声明将在旗下公司确保对上述事项的所需措施的实施。这也包括持续检查遵守情况以及告知该信息给有关员工。

可在网络上阅读行为准则的详细信息：

www.wanzl.com/Compliance

如有疑问，请联系我们：

Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Michael Glogger, Compliance
Beauftragter
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim / Deutschland
compliance@wanzl.com
电话 +49(0)82 21 / 729-67 77



Wanzl worldwide

- Head Office
- Subsidiaries
- Partners



德国

Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim