

Bộ quy tắc

dành cho nhà cung cấp và đối tác kinh doanh



Bộ quy tắc dành cho nhà cung cấp và đối tác kinh doanh

■ Wanzl đã xây dựng bộ quy tắc ứng xử cho người lao động, trong đó quy định các hành vi cơ bản liên quan đến việc ứng xử với người lao động, khách hàng, đối tác kinh doanh, phương diện môi trường và xã hội. Chúng tôi cam kết cung cấp tất cả các dịch vụ liên quan đến sản phẩm cuối cùng của chúng tôi theo các nguyên tắc của Bộ quy tắc ứng xử này. Vì lý do này, chúng tôi cũng mong đợi đối tác kinh doanh và nhà cung cấp của mình tuân thủ các giá trị mà chúng tôi theo đuổi. Chúng tôi yêu cầu bạn vui lòng chấp nhận những điểm liệt kê bên dưới và xác nhận rằng chúng được triển khai trong công ty của bạn, hãy đảm bảo rằng nó được triển khai trong doanh nghiệp của bạn.

Tuân thủ pháp luật

Tuân thủ tất cả các luật lệ và quy định quốc gia là ưu tiên hàng đầu trong hoạt động kinh doanh. Điều này cũng áp dụng cho các điều luật và quy định quốc tế nếu hoạt động kinh doanh yêu cầu. Bên cạnh các quy định pháp lý hiện hành, ETI Base Code, các nguyên tắc cơ bản của Hiệp ước toàn cầu Liên Hợp Quốc cũng như các tiêu chuẩn lao động cốt lõi của ILO được hỗ trợ và đảm bảo tuân thủ.

Quyền con người

Trong Tuyên bố chung về Nhân quyền ngày 10/12/1948, Liên Hợp Quốc đã đưa ra cam kết rõ ràng về nhân quyền. Các quyền này phải được tôn trọng đầy đủ.

Điều kiện làm việc

Wanzl vô cùng coi trọng lợi ích của người lao động. Để đảm bảo lợi ích đó, cần tuân thủ các điều sau đây:

- Không cho phép bất kỳ hình thức phân biệt đối xử nào về giới tính, tuổi tác, màu da, nguồn gốc dân tộc, bản dạng giới, tình trạng khuyết tật, tôn giáo hoặc hệ tư tưởng. Điều này áp dụng cho cả việc tuyển dụng người lao động và hoạt động hằng ngày.
- Về vấn đề cung cấp việc làm cho trẻ vị thành niên, cần tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp lý đặc biệt. Không được phép sử dụng lao động trẻ em.
- Tuân thủ các quy định hiện hành liên quan đến giờ làm việc.
- Lương của người lao động và các quyền lợi khác dành cho người lao động phải công bằng hoặc ít nhất phải tuân thủ các yêu cầu pháp lý cũng như luật lao động cá nhân và tập thể hiện hành, đặc biệt là liên quan đến mức lương tối thiểu.

- Nghiêm cấm mọi hình thức lao động cưỡng bức. Đặc biệt, nghiêm cấm cả việc giữ lại một phần tiền lương hoặc giấy tờ của người lao động. Ngoài ra, nghiêm cấm các hình phạt thể chất, ép buộc, phỉ báng hoặc các hành vi tương tự.
- Người lao động có thể tự do tham gia các tổ chức đại diện cho người lao động hoặc các hiệp hội, tổ chức, công đoàn khác.

An toàn và sức khỏe nghề nghiệp

Đảm bảo các điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh cho người lao động. Để phục vụ mục đích này, một tổ chức bảo vệ sức khỏe và an toàn chịu trách nhiệm xác định và thực hiện các biện pháp để theo dõi và cải thiện điều kiện làm việc. Tuân thủ các luật lệ và quy định hiện hành tại quốc gia tương ứng.

Bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của người lao động

Các rủi ro (đặc biệt là các rủi ro về hóa học, vật lý, cơ học và sinh học) phải được xác định và sử dụng các biện pháp để đảm bảo bảo vệ người lao động tại nơi làm việc và trong cơ sở hạ tầng sẵn có.

Vận hành và bảo trì hệ thống

Yêu cầu có sẵn các quy trình và phương tiện cần thiết để đảm bảo vận hành an toàn và bảo trì phù hợp cho các hệ thống (sản xuất, cung cấp, v.v.).

Quản lý tình huống khẩn cấp

Xác định và đánh giá các tình huống khẩn cấp. Thực hiện tất cả các hành động cần thiết để giảm thiểu tác động của các tình huống đó, tại địa điểm làm việc và bên ngoài địa điểm làm việc, thông qua các kế hoạch khẩn cấp thích hợp.

Bảo vệ môi trường và tính bền vững

Trách nhiệm đối với các thế hệ tương lai đóng vai trò đặc biệt quan trọng. Chính vì thế, chúng ta cần phải bảo vệ các nguồn tài nguyên có sẵn và duy trì điều kiện môi trường tốt. Vì vậy, phải luôn chú ý đến yếu tố bền vững trong tất cả các hoạt động kinh doanh. Cả trong việc phát triển các sản phẩm và dịch vụ mới và vận hành các hệ thống sản xuất, phải đảm bảo tác động đến môi trường và khí hậu càng thấp càng tốt. Ngay cả trong lĩnh vực quản lý chất thải và tái chế nguyên liệu thô, bạn luôn phải chú ý đến các khía cạnh này. Tuân thủ tất cả các luật và quy định môi trường hiện hành.

Kinh doanh có đạo đức

Tất cả các quyết định kinh doanh, phải tuân thủ các cân nhắc về đạo đức. Các nguyên tắc quan trọng nhất là:

- Hồi lộ không phải là phương pháp để giành được hợp đồng. Người lao động cần được hướng dẫn thường xuyên về vấn đề này.
- Các xung đột lợi ích phải được thông báo ngay lập tức cho Wanzl.
- Nghiêm cấm hành vi thỏa thuận giá cả, trao đổi về chiến lược bán hàng, lợi nhuận, từ bỏ cạnh tranh hoặc các hoạt động tương tự.
- Tuân thủ các quy định về bảo vệ dữ liệu hiện hành. Đặc biệt, các thông tin về Wanzl không phải là thông tin chung, vì vậy nó cần được bảo mật.
- Không dung thứ hành vi rửa tiền hoặc các giao dịch tài chính đáng ngờ khác.
- Tất cả các luật và quy định hiện hành về kiểm soát xuất khẩu, lệnh trừng phạt và hải quan, bao gồm cả giá thầu.

Trách nhiệm trong chuỗi cung ứng

Cần thực hiện các biện pháp thích hợp để đảm bảo rằng, ít nhất thì nghĩa vụ thẩm định pháp lý được tuân thủ trong chuỗi cung ứng của chính công ty.

Hệ thống báo cáo

Wanzl khuyến khích mọi người báo cáo các trường hợp vi phạm Bộ quy tắc này hoặc Bộ quy tắc ứng xử của Wanzl bằng các phương thức như qua cổng thông tin báo cáo điện tử của chúng tôi, qua điện thoại hoặc thư. Tập đoàn Wanzl đã sử dụng các thanh tra viên độc lập (người trung gian) của công ty kiểm toán BDO cho mục đích này.

Bạn có thể tìm hiểu về các thanh tra viên và cách thức liên hệ với họ trên Internet tại:

www.wanzl.com/Compliance

Tuân thủ Bộ quy tắc này

Wanzl có quyền kiểm tra việc tuân thủ với các yêu cầu của Bộ quy tắc này. Điều này có thể được kiểm tra bằng cách yêu cầu tự đánh giá hoặc bằng cách tiến hành kiểm toán tại chỗ. Nếu xác định được vi phạm, nhà cung cấp phải báo cáo sự cố và xác định hành động khắc phục.

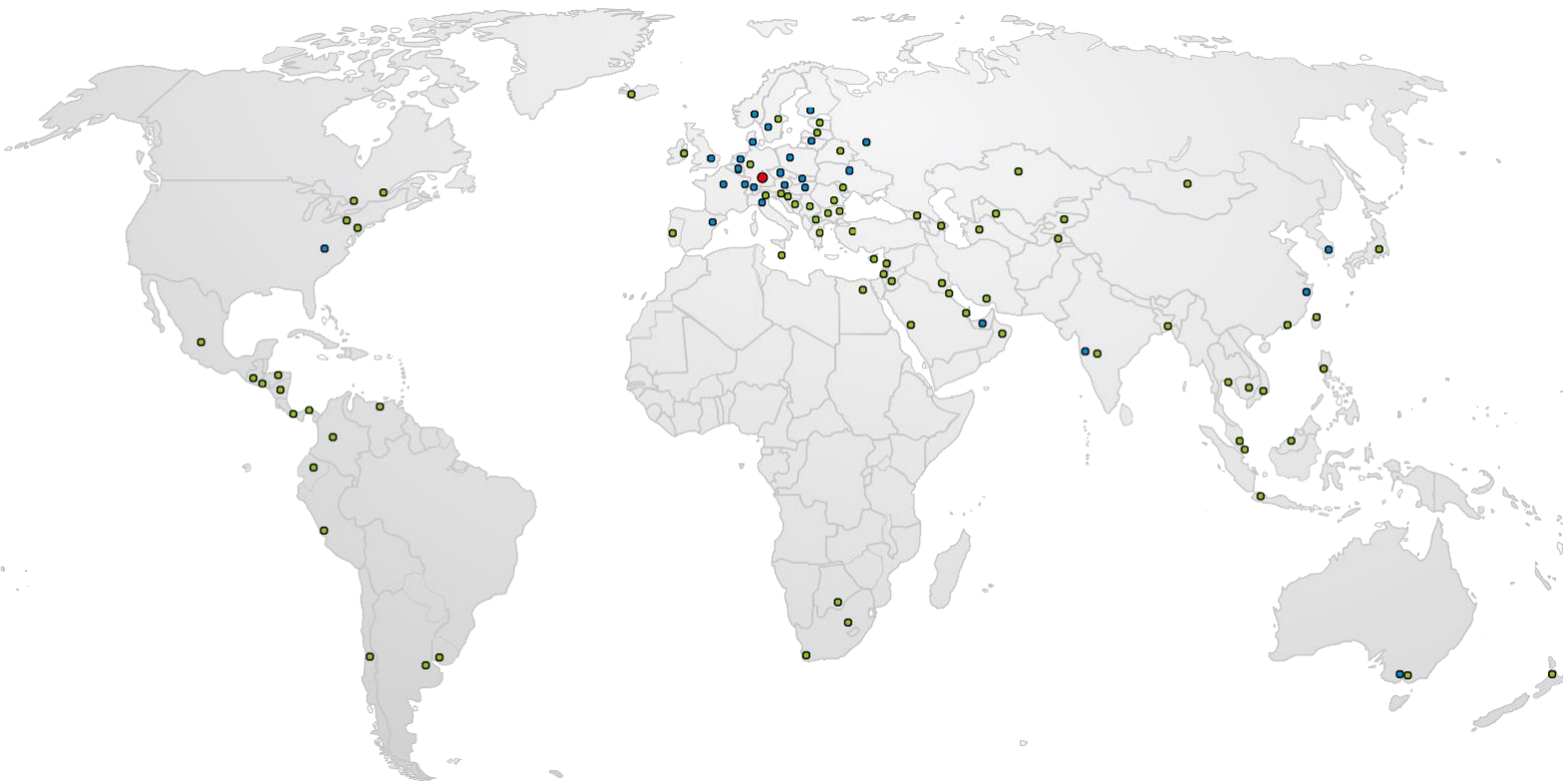
■ Bằng cách ký vào thư riêng, bạn tuyên bố đảm bảo có các hành động cần thiết để thực hiện các điều nêu trên trong công ty của mình. Điều này gồm cả việc liên tục đánh giá việc tuân thủ và chia sẻ thông tin với người lao động có liên quan.

Để biết thêm thông tin, vui lòng xem Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi trên trang web:

www.wanzl.com/Compliance

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc nào, vui lòng liên hệ:

Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Michael Glogger, Chuyên viên tuân thủ
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim / CHLB Đức
compliance@wanzl.com
ĐT: +49(0)82 21 / 729-67 77



- Wanzl weltweit
- Hauptsitz
 - Niederlassungen
 - Vertretungen



DEUTSCHLAND
Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim